

Septembre 2016

la
cgt



Syndicat CGT
des Cheminots
de
Paris
Gare de Lyon

Infos Luttes

Le journal des cheminots qui luttent

L'histoire nous dit que toute obéissance est une abdication,
que toute servitude est une mort anticipée (Elisée Reclus).



Section technique des ADC CGT de l' ET PSE

ET PSE

COMPTE RENDU TABLE RONDE

**La Direction de l'ET
PSE à la sauce PEPY.
Le changement, c'est
maintenant...**



Le journal des cheminots CGT de Paris Sud Est qui luttent

Une table ronde avec les 4 organisations syndicales représentatives sur l' ET PSE s'est tenue mardi 6 septembre. Cette table ronde faisait écho à la bilatérale du mois de juin lors de laquelle la direction nous avait exposé son projet pour l' UP Transilien dans les années à venir.

Pour rappel, lors de cette réunion la direction avait annoncé son intention de créer une résidence en gare de Malesherbes, d'augmenter d'environ 50% en ADC les résidences de Melun et de Corbeil et enfin de créer deux roulements à Corbeil, deux roulements à Melun et trois à Paris.

Elle nous annonçait aussi que les régio2N viendraient en remplacement des Z5300. Il y aura d'ici novembre 2018, 42 rames régio2N pour 35 lignes de roulement rames.

Cependant, une consultation de la population de la ligne D va avoir lieu afin de définir l'utilisation de ces régio2N. Il se pourrait donc que nous voyions débarquer ce matériel sur des trajets Point X - Malesherbes... Affaire à suivre !

Lors de la table ronde du 6 septembre, la direction a d'emblée affiché ses ambitions et a maintenu dans son projet la création d'une résidence à Malesherbes, et ce, malgré une farouche opposition des quatre organisations syndicales lors des bilatérales.

La suppression de la résidence Malesherbes dans ce projet fut la condition sine qua non pour que la table ronde puisse continuer à se dérouler. Au bout de quelques minutes, la direction fit enfin marche arrière et accepta de supprimer du projet la création d'une résidence à Malesherbes ! D'autant que celle-ci a avoué lors des discussions qu'aucun accord local n'aurait pu être applicable pour cette résidence et que les TB1 auraient été quasi systématiquement envoyés là-bas ! Ce projet prévoyait pas moins de 25 ADC rattachés à cette résidence !

La direction a ensuite évoqué les différentes résidences avec notamment la question des effectifs.

Elle nous a annoncé l'arrivée, d'ici 3 ans, d'une soixantaine d'ADC en plus par rapport à l'effectif actuel.

Cette venue massive d'ADC permettra de faire énormément d'écoles, ce qui est évidemment, une excellente nouvelle. La CGT a cependant rappelé qu'il était primordial de privilégier les écoles TA sur TB permettant ainsi une évolution de carrière aux TA et surtout un meilleur taux de réussite à l'examen TB.

L'accent va également être mis sur les demandes de mutations entrantes, où, de nombreux ADC de Paris Nord, Paris Saint-Lazare et Paris Rive gauche attendent depuis de nombreuses années d'être mutés sur notre région.

Concernant les effectifs en eux-mêmes, la direction veut réduire le nombre d'ADC sur la résidence de PAA et augmenter fortement celle de Melun ainsi que celle de Corbeil.

- Ainsi :
- la résidence de PAA passerait à 133 ADC (- 38),
 - La résidence de Corbeil passerait à 90 ADC (+ 42),
 - La résidence de Melun passerait à 158 ADC (+ 57),
 - La résidence de Paris Charolais passerait à 87 ADC (- 9)
- et la résidence de Montargis passerait à 34 (+ 2).



Ces chiffres évolueront au cours des différentes discussions qui se tiendront tout au long du processus, mais l'idée générale de réduire Paris restera.

Les formations régio 2N se feront dans un premier temps pour les agents de Melun, puis Paris, puis Montargis et enfin le Charolais.



La direction a donc ensuite évoqué les différents roulements qui pourraient voir le jour afin d'arriver à cette projection.

Au vu des délais, toutes les OS ont exprimé leur vœu de voir ces changements n'arriver qu'à partir du SA 2018 et que cela se fasse simultanément sur toutes les résidences. L'expérience nous a appris que bien souvent la direction crée un superbe roulement la 1ère année pour attirer du monde et le dégrade fortement par la suite...

En créant tous les roulements en même temps cela permettra d'avoir une vision globale de la charge et de la répartir de manière cohérente entre toutes les résidences.

Les journées ligne R seront insérés dans le roulement afin d'éviter tous problèmes lors des changements de service à venir . Si jamais l'agent n'est pas encore formé régio2N lorsqu'une journée ligne R tombera elle sera enlevé de la programmation de l'agent et une autre journée, avec des horaires similaires, lui sera donnée.

En décembre 2016 :

MEL : 3 JOB en plus et 1 ou 2 WE supplémentaires par rapport à aujourd'hui.

PAA : Perte d'environ 5 lignes de roulement (celle où aucun agent n'est positionné dessus).

COE : identique à l'actuel

CHA : identique à l'actuel

MS : identique à l'actuel

En décembre 2017 :

De la charge venant principalement de Paris Nord sera basculé sur Paris Sud Est.

MEL : 1 ou 2 roulements. Si 2 roulements les deux auront de la charge D et R.

COE : 2 roulements. 1 de matinée qui sera identique à l'actuel et 1 journée / soirée d'environ 30 lignes.

PAA : 3 roulements. 1 ligne D et R d'environ 30 lignes, 1 roulement mixte pur ligne D d'environ 35 lignes et un roulement soirée pur ligne D d'environ 25 lignes.

CHA : identique à l'actuel

MS : identique à l'actuel



ET PSE

En décembre 2018 :

Tous les agents faisant de la ligne R devront être formés.

Concernant les TA, la direction a conscience qu'il va être nécessaire de former une partie des agents. Cependant, celle-ci s'est refusée pour le moment à donner le nombre à former.

Concernant le cursus pro. La direction voulait faire sauter le taquet des 8 mois avant de pouvoir choisir sa résidence. Toutes les OS sont montées au créneau et la direction a fini par faire marche arrière. Ensuite, elle a voulu imposer un taquet de 2 ans pour les agents obtenant l'examen TB directement. Là aussi, notre intervention a permis de faire reculer la direction.

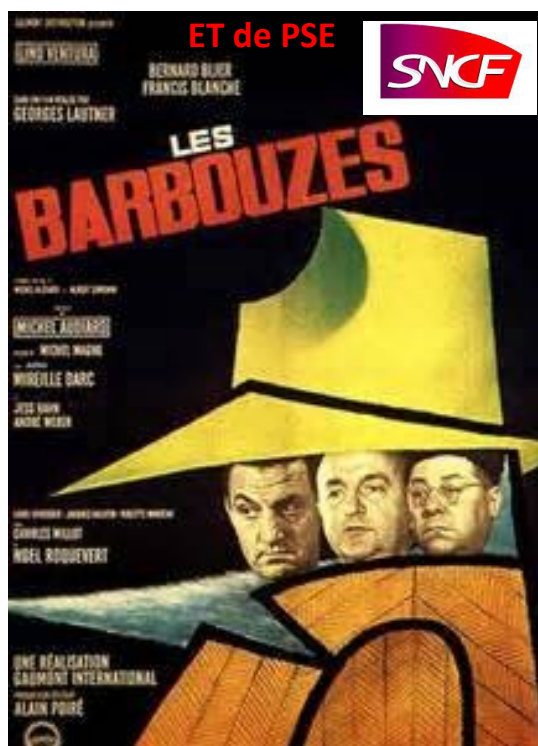
Il n'y a aucune raison justifiant la révision du cursus pro. ! Si cela pose un problème à l'avenir, la direction n'aura qu'à mettre la charge de travail là où veulent être les agents. Ce n'est pas aux agents de s'adapter à la charge de travail, mais bel et bien l'inverse !

La direction s'est également engagée à garder un unique protocole congés pour tous les agents de l'UP Transilien.

D'ici quelques mois, la direction commencera à sonder les agents afin de savoir quelle serait leur intention, permettant ainsi d'affiner la taille de chaque roulement. Ces premiers sondages seront juste informatifs et en rien définitifs. Il est hors de question que les agents doivent choisir leur roulement sans en voir le contenu !

La direction semble vouloir éviter tout conflit sur le sujet. La CGT est prête à discuter et à trouver des solutions allant dans le bon sens et satisfaisant le plus grand nombre. Cependant, nous ne nous interdirons rien. Surtout si la direction revient en arrière sur ses promesses et sur la qualité promise pour les roulements.

A bon entendeur...



6 Septembre 2016