



Syndicat CGT
des Cheminots
de
Paris
Gare de Lyon

Compte rendu de la réunion du **CHSCT A**

Du mardi 19 décembre 2017

UO ESCALE

UO ETAT MAJOR

Dernier CHSCT de l'année...les derniers CHSCT tout simplement!

Dans le cadre de sa lutte globale contre les ordonnances travail, la Cgt a déposé 3 recours devant le conseil d'état par le biais du référé suspension, procédure d'urgence permettant de suspendre l'exécution d'une décision administrative telle une ordonnance.

Parmi les dispositions attaquées, il y a , bien sur, « la réduction des prérogatives des représentants du personnel, **la suppression des CHSCT** et l'atteinte à la liberté syndicale pour l'ordonnance sur la nouvelle organisation du dialogue sociale: (fusion des institutions représentatives du personnel CE, DP,CHSCT).

Le CHSCT veille au respect des prescriptions législatives et réglementaires prises dans le domaine de la protection de la santé et de la sécurité des salariés.

Les conditions de travail influent directement sur la santé des salariés et sur les dangers que ceux-ci peuvent courir dans le cadre du travail.

Nous sommes résolument opposé à la suppression programmée des CHSCT (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail).

Les CHSCT ont permis aux salariés de construire pas à pas des capacités d'intervention pour défendre et promouvoir la santé et la sécurité au travail

Contre les régressions sociales, la CGT continuera d'agir à la fois par la mobilisation des cheminots (es) et devant les tribunaux.

COSMO

COSMO (contrôle et services en mobilité): matériel unique ASCT/ESCALE vient en remplacement des Accelio des ASCT et des Pidions de l'UO ESCALE.

Concrètement, il s'agit d'un smartphone Android relié en Bluetooth à un terminal de paiement portatif.

Même matériel et même couche logiciel pour les agents d'escale et les asct, seuls des profils spécifiques permettront de différencier les outils à lancer pour les usages métiers. Comme nous avons déjà eu l'occasion de le rappeler, la CGT n'est pas par nature, opposée aux évolutions technologique

Sur le fond, notre principal sujet n'est pas l'outil lui-même, c'est plutôt la volonté de le déployer au-delà des seuls ASCT, pour en faire un outil au service de la convergence sol/bord qui est devenu l'alpha et l'omega des activités voyageurs.

Cette convergence sol/bord a pour conséquence de brouiller les repères entre métiers, et particulièrement entre Sédentaires et Roulants et que demain, tout le monde fera de la vente, de l'accueil, du contrôle dans un même établissement

Cette perspective est pour la CGT inacceptable.

Vous l'aurez compris, notre appréciation sur le projet COSMO, est bien plus large que la prise en main de l'outil, son ergonomie, sa luminosité.

Cet outil ,qui arrive dans un contexte particulier (mise en place des ESV, EAR, EAS), relève du choix politique de la direction d'aller progressivement vers une convergence SOL/BORD en fusionnant les repères métiers et la notion d'agents SEDENTAIRES/ROULANTS.

Les profils pourront être supprimés à terme, pour un métier UNIQUE dans une TENUE UNIQUE

C'est la raison pour laquelle ce projet, attendu par les ASCT et AGENTS d'ESCALE (attente de matériel plus performant), reste un CHEVAL de TROIE pour l'avenir des métiers des périmètres voyageurs.

La CGT restera donc très vigilante quant à son utilisation.

OSE: outil de supervision escale

Le projet OSE, vise à généraliser l'anticipation et le bouclage opérationnel (services et production) en gare et sur le site ferroviaire ,sur la base d'informations fiabilisées et partagées. En vision client, cela correspond à garantir le départ à l'heure de trains conformes en termes techniques et de service, à faciliter la gestion des flux et la production des données utiles à l'information voyageur. L'objectif est de mettre à disposition des utilisateurs un outil de bouclage et de suivi des ressources en pré-opérationnel et opérationnel , mis à jour en temps réel, tant sur le produit train que sur les services. Les nouvelles fonctionnalités permettront de remplacer SYGMAO. La version mobile OSE permettra de visualiser en mobilité les opérations devant être réalisées par l'agent, de valider la réalisation de celles-ci à distance par ce dernier et de recevoir les modifications du plan de transport ou les retards trains.

Ce projet, qui a été présenté en information à la commission consultative MOBILITES a fait l'objet de débats « musclés »! Ces modifications technologiques n'ayant pas vocation à améliorer le quotidien des cheminots, mais ne s'inscrivent que dans des enjeux économiques et de productivité.

Évolutions autos trains

Depuis 4 années, le trafic AUTOS TRAINS connaît une érosion progressive (-12%) .La mise en place d'un marché « clients professionnels » n'a pas permis de compenser les volumes perdus.

Aujourd'hui, malgré différentes stratégies de redressement, le niveau de perte s'est réduit mais demeure toujours négatif. Le service autos trains se trouve donc en situation de fragilité économique structurelle qui appelle une évolution. Cette dernière consiste à réduire fortement le déficit récurrent en supprimant, dès le mois de décembre , le nombre de destinations.

Sur les 12 destinations actuelles, seules les plus rentables restent au départ et à l'arrivée a PARIS BERCY, à savoir:

AVIGNON , MARSEILLE, TOULON, FREJUS et NICE qui ne circuleront que 6 jours sur 7. (Toutes les destinations en direction du SUD OUEST sont supprimées)

Le nouveau plan de transport aura donc un impact sur l'organisation et le nombre de références nécessaires pour la production autos trains. Pour paris Bercy, la direction prévoit une adaptation des effectifs qui repose sur la suppression de la 2ème équipe sur la période haute (principalement l'été) et la suppression du roulement CRLO compensée par le déclenchement de références CRLO.

Quel gâchis pour une offre de service public écologique!

Au lieu du train, on vous propose de laisser votre véhicule à un chauffeur (privé ou professionnel) ou de le mettre sur un camion! .Bonjour le coté éco responsable, les beaux discours de nos dirigeants à l'occasion de la COP 21, du grenelle de l'environnement, du plan climat.

Ce projet ne répond qu'à une seule logique: la loi du fric

Programme annuel 2018 prévention et amélioration conditions de travail : consultation des membres....

Au moins une fois par an, l'employeur présente au comité d'hygiène , de sécurité et des conditions de travail, un programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail. Ce programme fixe la liste détaillée des mesures devant être prises au cours de l'année à venir, ainsi que, pour chaque mesure, ses conditions d'exécution et l'estimation de son cout.

Pour l'élaboration de ce programme, le président doit obligatoirement s'appuyer sur le document unique qui reprend l'inventaire des risques identifiés

Ce programme fixe la liste détaillée des mesures devant être prises au cours de l'année , notamment;

Les mesures nécessaires pour assurer et protéger la santé des travailleurs , les actions de prévention des risques ,, la formation, l'information, la mise en place d'une organisation et de moyens adaptés, ainsi que l'évaluation des risques.

Les mesures visant à maintenir les locaux dans un état constant de propreté , ceux-ci devant présenter les conditions d'hygiène et de salubrité nécessaires à la santé du personnel

L'information sur les risques pour la santé et la sécurité des agents

Après débat sur les mesures proposées, l'ensemble des membres ont émis un avis négatif.

Fusion IL/RARE

A l'heure où la SNCF déraile à deux reprises à Montparnasse et lance son opération « ROB-In » (ROB pour robustesse et In pour information), elle décide de supprimer 4 postes à l'IL (intermédiaire local) et RARE (responsable assemblage ressources escale).

Pourtant, en JUILLET 2017, la direction se targuait de maintenir les emplois dans le cadre de la disparition de l'ECT et la création de l'ESV!

Il ne lui aura pas fallu longtemps pour reprendre ses vieilles habitudes, à savoir que les effectifs ne sont justes qu'une variable d'ajustement

La direction profite de la création de l'ESV pour faire évoluer l'organisation, des intermédiaires locaux (IL) et des responsables de l'assemblage des ressources escale (RARE) en les regroupant en une seule équipe au sein du PCSB. (comme d'habitude lorsque la direction parle d'évolution ce sont donc 3 postes à la qualification D et un poste à la qualification C qui sont supprimés au 1er AVRIL 2018)

La nouvelle organisation projetée serait donc la suivante:

Roulement en 2/8 avec une amplitude de 06h/22h (06h/24h00 actuellement)

4 agents dont 3 en roulement et 1 réserve (8 agents et 2 réserves actuellement)

4 postes au cadre d'organisation de qualification c pouvant être tenu par un qualif d (postes c et d) (moins 3 qualifications d)

Passage au régime B donc 122 repos (suppression des 132 repos pour les agents de l'IL)

De plus, en cas de disponibilité, la réserve interviendra également à l'escale et la remise des clés des casiers entre 22h00 et 00h00 la semaine et entre 22h30 et 00h30 le week end est reprise par l'opérateur CPST de soirée.

En plus de leur opposition à ce projet, les membres ont défendu les points suivants:

Augmentation de 10 mn de la durée d'interruption casse croute (passant de 20 à 30 minutes sans augmenter l'amplitude journalière et payée)

L'attribution de 2 pauses de décompression de 15 mn (une par demi journée sans augmenter la durée journalière et payée)

L'amélioration de la grille des repos afin de supprimer les repos simples et de répartir de manière plus harmonieuse les repos du dimanche

La présentation individuelle des conséquences financières pour chaque agent

L'amélioration de l'ITT (indemnité temporaire de transition) prévue au RH 910 à savoir
Augmenter la durée des paliers de périodes de dégressivité de 9 mois à 1 an

Augmenter de 5% les paliers du taux d'indemnisation

La mise en place d'un suivi et d'un accompagnement de chaque agent restant en poste et de ceux devant entamer une reconversion

Les membres CGT au chsct vous tiendront informés de l'état d'avancement de ces légitimes revendications.

Modifications intitulés de postes

Pour la direction, les intitulés de postes, les missions et les tâches ont évolué, pour autant, les appellations n'ont pas vu cette évolution, et ont pour conséquences, de manquer de clarté pour les utilisateurs. Il a donc été décidé d'uniformiser certains intitulés et de garder certaines spécificités.

Le nouvel intitulé « **agent d'escale paris** » concerne désormais: les opérateurs départs paris 1 et 2, agencement, visite; manœuvre paris; visite agencement; coordinateur départ; service en gare presta spé 1, 2 et 3; agent d'escale SG; espace information; prépa tgv et services; coordinateur tgv; rcp;

« **agent d'escale bercy** » concerne les opérateurs départ 1 et 2 bercy

« **réserve encadrant** » concerne la réserve csmv/pt; acm réserve; réserve attaleur; réserve sg

« **encadrant escale** » concerne les acm pc et ps

« **agent escale réserve** » concerne la réserve amvk/amvkm/opérateur départ; réserve chef de machine; réserve attaleur; réserve sg

« **gtt** » concerne l'adjoint ropt

« **gts** » concerne l'acm info

« **rare** » concerne le suivi des ressources

« **riv/rosg** » concerne riv 1, 2, 3, rosg 1,2,3

« **agent d'escale info voy** » concerne la régie et téléaffichage

La mise en application de cette nouvelle organisation est prévue au 01er février 2018

Evolution CO global

Pour la direction, « l'évolution » de certains postes de la qualification c vers la qualification b/c (quelle évolution!) dans le cadre du CO global et de l'harmonisation des intitulés de postes des agents d'escale permettra une plus grande cohérence et lisibilité des missions au sein de l'UO escale.

Les postes concernés sont les 6 postes « coordinateurs départs paris » dans l'équipe Escale Produit Train qui seront intitulés « Agents Escale Paris » car ils réalisent les mêmes missions que les autres agents escale à la qualification B ainsi que les 7 postes « prépa TGV » qui seront intitulés « Agent Escale Paris »

Les membres cgt ont demandé que pour les prochaines notations, il y est au moins le même volume de propositions à la qualification C (volume correspondant aux 13 postes actuellement pur qualification C et qui disparaissent avec cette soit disante évolution!)

Réponse aux prochaines notations... (à suivre)

Modification calibrage du poste du Dirigeant pole sécurité

Dans un souci de mise en cohérence avec les pôles similaires des ESV PSE, RHONE ALPES ET PACA, au 1er janvier 2018, le poste de dirigeant pole sécurité est requalifié à la qualification G (pouvant être tenu par une qualification h)

Ah ! si la cohérence était également de mise pour l'exécution!!!!!!

Questions/Réponses

Visites Médicale: Même si la situation s'améliore, il reste encore plus d'une vingtaine d'agent en retard de visite médicale. L'objectif est de rattraper ce retard au plus vite

Sécurité incendie: conformément à la législation en vigueur, tous les exercices d'évacuation prévus ont eu lieu

Chaufferie: Une nouvelle fois, des problèmes de fonctionnement ont eu lieu et une nouvelle fois on tente de réparer ce système devenu obsolète. Autant mettre des pansements sur une jambe de bois! Tout le monde a bien conscience que la seule alternative est le changement pur et simple de la chaudière . A la vue du cout, Gares et Connexions a choisi les pansements!

Tisanerie: Le lessivage des banquettes à bien eu lieu semaine 39.L'ouverture de la nouvelle tisanerie devrait se faire courant janvier 2018

Réparations: Concernant le fax de la CPS une demande d'intervention à été faite à l'ESTI Les 2 imprimantes de l'espace information sont enfin réparées

Marches pieds Bercy: Pour la direction, pas de problème particulier!
Néanmoins, une tournée de site (pistes, itinéraires, marches pieds) sera effectuée a Bercy 1er trimestre 2018

Hall 1: La réfection des 2 trémies d'escaliers est programmée pour février 2018. Chaque trémie sera donc mise hors service pour une durée de 2 mois chacune

Porte 80: Les démarches administrative ont été faites! Le changement de cette porte qui pose régulièrement problème devrait se faire début 2018!

Incivilités: L'affichage en direction des usagers concernant les sanctions encourues pour incivilité envers les agents a été réalisé et affiché

Sécurisation des accès; Un nouveau dispositif (plots de béton) est actuellement en cours de déploiement en remplacement de l'existant. L'ensemble des accès à la gare de Lyon devrait être sécurisé pour la 1ère semaine du mois de Janvier 2018.

Vidéo surveillance: Il y a actuellement 230 caméras numérique et 70 analogique (à changer en numérique)Une dotation supplémentaire de 54 caméras supplémentaires a été allouée.

Gares et Connexions, en rapport avec les forces de police, réfléchit quant à l'implantation géographique des ces dernières

Concernant Bercy, le projet de vidéo surveillance ne serait installé que fin 2018

Tablettes; une tablette a été achetée et livrée mais il manque toujours le support anti vol qui a été commandé. Dès réception de ce dernier, cette tablette sera installée dans la tisanerie afin de juger de l'intérêt et l'approbation de ce dispositif auprès des agents. En fonction du résultat constaté, la direction évaluera , au bout de 3 mois, la pertinence de déployer une ou plusieurs tablettes complémentaires.

Dotation chaussures de sécurité; il n'y a eu seulement que 2 retours aux questionnaires remis sur ce sujet! Il est donc impossible d'en déduire un résultat sur le choix des modèles qui soit réellement représentatif du point de vue des agents. Exprimez vous !

Poste H Le nouvel abri (style guérite) devrait être installée par la BE au 1er trimestre 2018

Bercy Trains Autos: Afin d'éviter les errements de l'an passé, l'engagement est pris d'anticiper dès le 1er trimestre 2018, les ressources nécessaires au nouveau plan de transport autos trains ainsi que les formations ou rafraichissement éventuels.

Dotation individuelle de radios N'y étant pas favorable au début, après débat, le président va mener une réflexion sur le cout de cette éventuelle dotation individuelle ainsi que la gestion du parc. À suivre

Badge boissons chaudes: De nombreux dysfonctionnements ont été remontés par les agents. Le DUO va reboucler avec le pole GEF pour tenter de remédier à ces « bugs »

Chefs de service: Il y a actuellement 3 postes de chef de service vacant (produit train).

2 recrutements AEF ont eu lieu, les agents sont actuellement en formation

QVT: Pour cet hiver, des sous vêtements, gants et caches oreilles seront fournis , avec la particularité concernant les caches oreilles, qu'ils ne peuvent pas être utilisés dans les emprises sncf , puisque non compatible avec la réglementation en vigueur!!!!

Les membres du
chscet A, tous les
élus cgt de l'ESV
vous souhaitent
de bonnes fêtes de
fin d'année

Les membres CGT au CHSCT A

CANDAT Christophe (secrétaire) CORDIER Mélody MARLIER JLouis