

L'ensemble des élus et mandatés CGT, vous souhaitez,
ainsi qu'à vos proches,
de très belles fêtes de fin d'année 2017.

Listes des élus CGT

Titulaires	Suppléants
<i>Fabrice DESPLANCHES</i> 0608080677	<i>Mathieu BERTRAM</i> 0668656142
<i>Luc LEGRON</i> 0616421615	<i>Jean Philippe LEBLANC</i> 0677249775
<i>Guillaume PEAN</i> 0652413829	<i>Christophe CHALUMEAU</i> 0687076904
<i>Pascal BINARD</i> 0612965535	<i>Xavier LECLERRE</i> 0680255711
<i>Éric CLAUZET</i> 0642926811	<i>Damien MOUCHOT</i> 0619695595
<i>Jacques CHOTEAU</i> 0612774445	<i>Benoît AMEYOUN</i> 0664291374
<i>Frédéric PAVE</i> 0778804688	<i>Ludovic MEUNIER</i> 0620102284
<i>Jérôme DUMAS</i> 0650579851	

CONTACTS CGT : 40 allée de Bercy 75012 Paris Tél 01 43 46 83 50 -

Em@il : cgt.equipement.infrapole.pse@gmail.com

Site : cheminotscgtparislyon.fr



Infrapôle PSE



COMpte RENDU DP

DU 01 DÉCEMBRE 2016

Le DET de l'infrapôle en accord avec les déclarations Du PDG de SNCF réseau.

En effet, Patrick Jeantet, président délégué du directoire SNCF et PDG de SNCF réseau, a annoncé que nous allons « accompagner les régions dans l'expérimentation de la concurrence, que nous devons être plus productifs » et pour cela, qu'il souhaite maximiser les plages de travaux de nuit.

Pour la CGT, les questions de l'emploi, du transfert des compétences et du maintien des savoir-faire constituent les fondements pour garantir un service public au quotidien.

2 points principaux :

- ♦ Le maintien des compétences des cheminots(es) et de leur connaissance du ferroviaire de haut niveau, l'embauche d'opérateurs à statut, formés aux métiers de maintenance et du dépannage des infrastructures.
- ♦ Notre savoir faire dans la maintenance des installations de tout le réseau, dans la faculté à relever des incidents ou la capacité à penser de nouvelles installations sont des atouts majeurs pour notre entreprise et constituent également la richesse de nos métiers.

Pour la CGT, notre maîtrise et notre professionnalisme doivent être aujourd'hui au centre des solutions. Il est urgent de gagner sur la question de l'emploi afin de permettre une organisation forte de l'entretien des installations, basée sur la proximité.

nous devons être plus productifs



L'EMPLOI « EN CHUTE LIBRE » !!!

Et ce, alors que toute l'année 2016 la CGT a sans cesse réclamé que les recrutements soient une priorité. Pour cette dernière réunion DP de l'année la direction de l'Infrapole PSE a annoncé qu'elle avait réalisé seulement 31 embauches contre 141 l'année dernière. Le recrutement prévisionnel pour 2017 est tout aussi alarmant avec seulement 54 embauches prévues, sans aucune certitude qu'elles se réalisent effectivement.

Au 29/11/2016, hors cadres, l'établissement a réalisé 31 embauches (7 TS + 24 OP):

Pour les 7 embauches TS : 2 TS Voie, 1 RPTX, 2 TS SE, 1 TO SM et 1 TS pôle Marché.

Pour les 24 embauches OP : 13 embauches OP SEG ont été réalisées, dont 7 sorties d'alternance, 2 OP CAT, 6 OP Voie, 1 OP SM, 1 OP EALE et 1 conducteur TP.

Le plan prévisionnel pour 2017 est le suivant, mais est susceptible de varier selon les impératifs et les objectifs de l'établissement : 9 TS Voie, 9 TS SE, 1 maîtrise « Logisticien UO Travaux », 5 OP SEG, 5 OP CAT, 19 OP Voie, 3 SUTx Voie et 3 OP EALE.

Pour la CGT c'est trop peu, il nous faudra de nouveau réclamer plus d'agents, d'autant que la charge de travail sera, elle, en augmentation selon les prévisions de notre DET.

MUTATIONS

Le COMPIL Mutation s'est tenu le 17 novembre 2016. 5 agents seront mutés :

- 1 OP URAE pour l'Infrapole PACA
- 1 OP UP SES FSE pour l'Infrapole NPDC
- 1 OP LOG pour l'Infrapole Normandie
- 1 OP UP Mixte Paris pour l'Infrapole Poitou Charente
- 1 OP UP Mixte Yonne pour l'Infralog Lorraine



C'est quand qu'on fait les cartons !!!

Pas de nouvelles avancées depuis la dernière DP. L'établissement est en attente des propositions de la direction immobilière pour le relogement.

La libération des locaux du « Charolais » concerne : le siège de l'Infrapole PSE, l'équipe EALE, les équipes CAT et RR de Paris et la Brigade 2 de Paris.

Aujourd'hui le planning de libération des bâtiments n'est pas arrêté. Un recensement a été initialisé afin de connaître les effectifs présents sur le site. Dès validation avec la consistance précise du projet et du Phasage, l'établissement communiquera aux différentes instances et aux agents afin d'assurer l'accompagnement des équipes.

Pour la brigade caténaire de Maison Alfort, les nouveaux plans du bâtiment n'ont pas encore été transmis à l'établissement. Celui-ci relance la aussi la Direction de l'immobilier qui doit avoir autres choses à faire.

Augmentation du travail de nuit pour rendre les plages de travaux plus efficaces et plus longues

Il est vrai que par l'application de la nouvelle réglementation, les cheminots de l'Équipement vont subir de plein fouet le nouveau texte qui autorise les DET, dès le 1^{er} janvier 2017, à programmer des séances de travail de plus en plus longues et donc plus pénibles qu'aujourd'hui. De la sorte, l'état de santé des cheminots n'est officiellement plus une priorité.

L'Infrapole PSE sera-t-il épargné parce que la sécurité des cheminots tient à cœur à notre DET ? C'est sûrement le sens de la note donnant obligation de porter un casque. Sage décision avec tout ce que les cheminots prennent sur la tête depuis la réforme.

Mais elle ne résout en rien les problématiques de RPS (Risque Psycho-Sociaux) sur l'établissement où la situation est alarmante à l'encadrement, qu'il soit soumis ou non à un tableau de service. Et il en va de même d'ailleurs pour les collègues maîtrise et exécution.

LE PETIT+ !!!

La mise en place du forfait jour pour les qualifs E et supérieures ne va rien arranger. Pour une « prime » mensuelle de 30€, ces collègues devront renoncer à toute notion de durée légale du travail, à pouvoir se faire payer leurs heures supplémentaires. Inacceptable !

Travaux « Castor » !!!

Pour la deuxième année consécutive la direction de l'Infrapole PSE nous explique que « Castor » est une réussite. L'année dernière elle nous disait que le niveau de sécurité était bon, alors qu'un rapport du pôle SQE remis au CHS-CT signalait un « i » en sécurité (bien sûr un SAMI remis à l'établissement n'a pas le même impact que pour le simple cheminot). Espérons que cette année ce petit incident d'accrochage sous tension d'une CLR sur la caténaire ne fasse pas encore baisser la note.

Pour la CGT autant de préparations pour un chantier et autant de personnels mis à disposition pour si peu de maintenance réellement effectuée est une aberration. Ce n'est pas à grands coups d'EVS et de prime, qui ont d'ailleurs aussi servi à casser la grève, que les conditions de travail des cheminots seront meilleures.

