

préavis de grève

du mercredi 01 février 2017 à partir de 20h00 jusqu'au vendredi
03 février 2017 à 08h00

Listes des élus CGT

Titulaires	Suppléants
<i>Fabrice DESPLANCHES</i> 0608080677	<i>Mathieu BERTRAM</i> 0668656142
<i>Luc LEGRON</i> 0616421615	<i>Jean Philippe LEBLANC</i> 0677249775
<i>Guillaume PEAN</i> 0652413829	<i>Christophe CHALUMEAU</i> 0687076904
<i>Pascal BINARD</i> 0612965535	<i>Xavier LECLERRE</i> 0680255711
<i>Éric CLAUZET</i> 0642926811	<i>Damien MOUCHOT</i> 0619695595
<i>Jacques CHOTEAU</i> 0612774445	<i>Benoît AMEYOUN</i> 0664291374
<i>Frédéric PAVE</i> 0778804688	<i>Ludovic MEUNIER</i> 0620102284
<i>Jérôme DUMAS</i> 0650579851	

CONTACTS CGT : 40 allée de Bercy 75012 Paris Tél 01 43 46 83 50

Em@il : cgt.equipement.infrapole.pse@gmail.com

Site : cheminotscgtparislyon.fr



Infrapôle PSE



COMpte RENDU DP

DU 12 JANVIER 2017

VIA VIGNEUX POUR LA PREMIERE DP DE L'ANNEE

Une nouvelle année vient de commencer et ce n'est pas la délocalisation de cette DP à la CCR de Vigneux, qui fera oublier aux cheminots de l'Infrapôle PSE, leur faible rémunération, la non-reconnaissance de leurs qualifications, les manques d'effectifs et les conditions de travail dégradées.

C'est par une minute de silence à la demande de la CGT en mémoire de l'agent de l'Infrapôle Lorraine décédé au cours d'une intervention d'astreinte, du salarié de l'entreprise privée en gare de Paris Austerlitz et de l'agent traction de St Lazard que cette première DP de l'année a débuté.

Les résultats des enquêtes ne doivent subir aucun frein, pour la CGT, la gravité des accidents dans les chantiers de l'infrastructure est en lien direct avec l'organisation de la production. Alors que les facteurs de risques ont été surmultipliés par une industrialisation de l'entretien du réseau, en maintenance comme en travaux, la direction continue à s'enfermer dans un schéma dangereux de privatisation des interventions pour traiter le ferroviaire comme un chantier géant de BTP. En tout état de cause, les constats aujourd'hui sur la production, l'état du réseau, l'accidentologie du ferroviaire et en particulier à l'infrastructure, démontrent que les réorganisations n'ont cessé de casser le savoir-faire des cheminots et leur santé.

Si aucun de ces accidents ne se produit sur notre établissement, n'oublions pas que nous n'avons pas été épargnées ces dernières années. La direction ne doit pas oublier les actions initiées par la CGT au travers des préavis de grève en fin d'année sur l'Infrapôle PSE, pour gagner de l'emploi, sur la formation, sur les conditions de travail. La CGT a d'ores et déjà demandé à être reçue en DCI le 10 Janvier 2017.

C'est pour cela que la CGT reste attachée à la conclusion d'un accord afin d'établir des relations sociales constructives et bénéfiques aux cheminots. Les motions qui ont été envoyées par les syndicats CGT exécution et UFCM Paris des cheminots de Paris gare de Lyon, visant particulièrement la politique de notre DET basée sur l'arbitraire. Nous ne pouvons que souscrire au droit d'opposition formulé par notre fédération et exiger l'ouverture de nouvelles négociations, sur les bases différentes, qui visent réellement à répondre aux problèmes des cheminots et de leurs représentants.

LA SNCF RECRUTE EN MASSE A LA TV SEULEMENT !!!

La SNCF est en pleine campagne de recrutement via des spots publicitaires, mais le nombre d'embauche pour l'Infrapole PSE pour de 2017 sera encore très insuffisant. La direction annonce à la date de la DP que les prévisions de recrutement seront les suivantes : 19 TS + 40 OP. **Des embauches qui ne sont toujours pas validées par la Direction de SNCF Réseau.**

Les cheminots doivent avoir des chiffres clairs et surtout validés. Il est vrai que les budgets prévisionnels 2017 persistent dans les plans d'économie, de suppressions d'emploi, de non augmentation générale des salaires, la hausse de la productivité, le développement de la sous-traitance, la précarisation des emplois et des organisations du travail. Si le budget Réseau affiche une hausse des effectifs de 270 unités, c'est largement insuffisant pour assurer l'ensemble des charges de travail dans des conditions optimales pour les cheminots.

Outre les budgets, les contrats dits de « performance », devait délivrer des feuilles de route matérialisant une ambition de développement et de modernisation du service public ferroviaire. Mais voilà, pour SNCF Réseau, les faibles indications contenues ne font que décrire les besoins criants d'investissement, mais ne définissent aucune solution apte à résoudre les besoins de financement indispensables pour enrayer le vieillissement du Réseau Ferré National et sortir de l'impasse de la dette !

La CGT continuera de peser, avec les cheminots, sur la question de l'emploi tout le long de cette nouvelle année.

CHAMBRE D'ASTREINTE.

Suite à la demande de la délégation CGT, la direction de l'Infrapole PSE accepte qu'une chambre d'astreinte supplémentaire soit disponible pendant l'astreinte froid, étant donné qu'à cette période le nombre d'agents augmente et ceci pour éviter des risques routiers pendant la période hivernale, bien sûr à condition que la direction soit prévenu dans un délai convenable.



ATTENTION A VOS POINTS SUR VOTRE PERMIS DE CONDUIRE !!!!!

Le DET dénoncera dorénavant vos excès de vitesse!

Il n'y a pas de « petit excès de vitesse ». En conséquence, il ne pourra y avoir de traitement de faveur. Un circuit de gestion des contraventions est en cours de validation et l'établissement appliquera la règle et dénoncera les contrevenants, a-t-il ajouté lors de la DP.



LA MISE EN SERVICE DU PAI ET DE LA CCR DE VIGNY APPROCHE A GRAND PAS ...

Les volontaires désignés par votre hiérarchie seront affectés par l'ITIF en fonction de leurs habilitations, connaissances du parcours, ancienneté, voire lieu d'habitation.

Environ 450 agents dont 210 du SEG seront déployés, les spécialités voies, SM et caténaire seront elles aussi concernées. L'organisation logistique pour l'hébergement, le transport, les repas, etc. est en cours d'organisation.

La mise en service se déroulera sur 7 séances, chaque agent fera au minimum 2 TS. Il est prévu une rémunération de 100€ de base + 50€ par séances supplémentaires effectuées (accord ITIF).

Pour la CGT, de bonnes conditions de travail s'obtiennent avec de réels moyens, humains, matériels et organisationnels de proximité dans le respect de nos métiers. Les bonnes intentions affichées par la direction lors de la DP devront être concrétisées pour une sécurité maximale pour un tel chantier.

ACCIDENTS DU TRAVAIL ENFIN EN BAISSÉ.

On dirait que c'est grâce à notre DET que le taux d'accident est en baisse de 34% en 4 ans, en vous réservant ses vendredis pour vous convoquer et par ses actions efficaces qui seront reconduites en 2017 notamment la démarche d'analyse par les risques de manière anticipée sur le sujet de l'accidentologie au travail.

Que le DET se rassure les membres du CHS-CT resteront humble et continueront à œuvrer pour que les agents de l'Infrapole PSE Travail en toute sécurité.

VOS DROITS A LA DECONNEXION NUMERIQUE

Lorsqu'un agent n'est pas d'astreinte, rien ne l'empêche d'éteindre son téléphone professionnel pour ne pas recevoir les alertes, les mails ou autres sollicitations de notre hiérarchie. Pour les agents qui ont choisi le forfait PRO, pour votre tranquillité, il faudra supprimer les notifications.

Pour la direction, ça sera sous réserve des dispositions légales, réglementaire ou conventionnelles impliquant de pouvoir être contacté par l'entreprise, les agents ne sont soumis à aucune obligation de connexion avec leur entreprise en dehors de leur temps de travail.

