



Syndicat CGT
des Cheminots
de
Paris
Gare de Lyon

SECTION TECHNIQUE DU PERSONNEL DE L'ETABLISSEMENT TRACTION DE PARIS SUD-EST SA 2017 - SA 2019

La direction nous craque une pile !

La délégation CGT a été reçue par le DET de l'ET PSE en bilatérale afin d'évoquer l'avenir de l'UP Transilien et notamment l'arrivée des Régio 2N en 2017 et le changement de service 2019 qui s'annonce pour le moins d'ores et déjà... compliqués !

SA 2017 - Formation des agents au Régio 2N

Depuis quelques mois la direction ne cache plus sa volonté de ne pas former tous les agents au nouveau matériel, à savoir : la Régio 2N.

La direction de ligne autorise l'ET PSE à former 90 agents sur les 320 agents de l'UP Transilien et les 90 de l'UP Charolais autorisés banlieue.

Pour la CGT il est inconcevable qu'un si petit nombre d'agents soient formés. Une fois de plus la direction compte faire des économies sur le dos des cheminots et la qualité de la production !

La CGT a rappelé, lors de cette bilatérale, sa volonté de voir tous les agents formés à ce matériel ! Le délai en temps est largement suffisant. La formation dure 5 jours et se fera par équipe de 5 ou 6 agents.

Afin de ne pas former tous les agents, la direction compte nous faire à nouveau son petit jeu de claquettes en créant de nouveaux roulements. Un roulement ligne D / R et un roulement pur ligne D à Melun. Un roulement mixte, un roulement « routard » et un roulement soirée à Paris. Deux roulements seront pure ligne D et un sera ligne D / R.

Bien que cela puisse paraître alléchant pour certains agents, pour le moment, aucune nouvelle charge de travail n'a pointé le bout de son nez. Autrement dit, les roulements seront donc, certes scindés, mais ne répondront en rien à leur critère de création.

Cette volonté de couper les roulements pose d'autres problèmes, et non des moindres. Le protocole congés est aujourd'hui commun à tous les agents et ce, peu importe le roulement. Demain, celui-ci serait découpé en fonction des roulements et il serait donc beaucoup plus difficile de croiser les périodes. Le problème se posera également pour les agents voulant se mettre weekeniste, à temps partiel, etc.

De plus, l'hyper spécialisation des roulements n'a jamais fait ses preuves et n'a jamais rien apporté. D'autant que la charge de travail évolue d'année en année et au vu de la politique actuelle concernant les transports nous n'avons clairement aucune garantie sur notre avenir et sur le devenir du transport ferroviaire. Cela est en train de se vérifier au TGV avec la coupe du roulement 100 qui a eu lieu il y a quelques années.

Cette volonté de couper les roulements est à mettre en lien avec ce qui vient d'être signé par la CFDT et l'UNSA concernant l'accord d'entreprise et notamment l'article 49. À tout moment l'entreprise pourra faire sauter les accords banlieue de tel ou tel roulement. Diviser pour mieux régner voilà à quoi risque bien de servir cette découpe des roulements !

Concernant les TA nous ne savons toujours pas s'ils seront ou non formés sur ce nouveau matériel. Pour la CGT ne pas former les TA aux Régio 2N serait une aberration et poserait de gros problèmes de production. Là aussi la CGT a rappelé sa volonté de voir tous les agents de l'UP Charolais et du Bâtiment 30 formés.





SA 2019 : De nouvelles missions et création d'une nouvelle résidence.

Concernant le SA 2019, bien que celui-ci ne se fera que dans trois ans, la direction a décidé de prendre les devants et nous avons bien compris pourquoi lors de cette bilatérale !

En effet, la direction a la volonté d'instaurer de nouvelles missions lors de ce service annuel.

3 trains supplémentaires (entre 07h30 et 08h15) seront mis en circulation entre Melun et Lieusaint-Moissy puis direct jusqu'à Paris gare de Lyon surface.

Elle veut également créer des navettes entre Malesherbes et Juvisy avec des demi-tours point X et des navettes entre Corbeil et Melun. Autrement dit, aucun train partant de Malesherbes n'ira plus loin que Juvisy et passera par la vallée et aucun train partant de Melun par le littoral n'ira plus loin que Corbeil. Les usagers apprécieront... d'autant qu'il y a quelques années la direction de ligne nous expliquait qu'il fallait éviter aux usagers de faire trop de changements, car cela engendrait des problèmes de régularité...

En découpant ainsi la ligne par tronçon, la direction compte gagner en régularité... Rappelons nous, ce fut le même discours que lorsqu'ils ont coupé la ligne D et R. jusqu'à preuve du contraire, ce découpage n'a en rien permis de gagner en régularité et n'a en réalité que dégradé les journées de service.

Ces navettes seraient exclusivement effectuées par les résidences de Melun et Corbeil. C'est pourquoi la direction veut effectuer un transfert de charge de Paris vers ces deux résidences. La direction vise une augmentation de charge de près de 50% pour chacune de ces résidences !!!

Autrement dit, cela signifierait quasiment l'arrêt de mort de la résidence de Paris ! Mais surtout quels agents vont devoir partir à Melun et Corbeil !? Cette volonté est dans la suite logique de la politique de la direction de ligne qui veut qu'un ADC garde la même rame du début à la fin de sa mission et supprimer ainsi toute relève. Cela permettrait également à la ligne de faire des milliers d'euros d'économies en supprimant bon nombre d'en voiture.

Cette volonté de navette est à lier, encore une fois, avec ce qui a été acté dans l'accord d'entreprise par

l'UNSA et la CFDT. Les navettes sont restées exclues du champ d'application du régime roulant avec la possibilité d'un parcours aller pouvant s'étendre jusqu'à 150 km. Il n'y a pas besoin de réfléchir bien longtemps pour voir le danger qui se cache derrière ces mises en place de navettes...

Une fois de plus les économies vont se faire sur le dos des ADC et de leur condition de travail !

Mais ce n'est pas la seule volonté de la direction... elle veut en profiter pour créer un roulement de soirée à Corbeil.

Par contre la direction veut également en profiter pour créer une résidence à Malesherbes ! Voire même à Montereau.

Au-delà du fait que cela avait été proposé il y a de cela quasiment une dizaine d'années et abandonné par la direction suite à la difficulté de trouver des agents désirant aller dans ces résidences, cette volonté de création représente un vrai danger là aussi.

En effet, d'une : plus il y a de résidences, plus on crée de la division et de la possible concurrence entre résidences. De deux : avec la création de cette résidence, cela offrirait une opportunité en or de supprimer bon nombre de RHR. Et de trois : la direction n'a pas caché sa volonté d'envoyer directement les TB1 dans cette résidence une fois leur examen en poche ! Pire encore, la direction veut profiter de tous ces remaniements pour remettre en cause, encore une fois, le parcours pro de notre établissement. C'est tout simplement honteux !!!

Comme vous le voyez, de gros bouleversements vont avoir lieu sur nos UP dans les années à venir. Pour autant, ces changements ne se feront pas sans l'aval des agents. Rien ne se fera à marche forcée et si tel était la volonté de l'entreprise alors qu'elle sache d'ores et déjà qu'elle trouvera face à elle les agents avec l'appui de la CGT !

N'hésitez pas à interpeller vos élus CGT, vos militants CGT, pour échanger, les questionner et débattre avec eux.

Construisons ensemble nos revendications de demain ! La production, c'est nous !